

### Das Schielende Huhn

Es war einmal ein Huhn, das stark schielte. Dieses schielende Huhn sah deshalb die ganze Welt etwas schief und glaubte, sie sei tatsächlich schief. So sah es z.B. auch seine Mithühner und den Hahn schief. Es lief immer etwas schräg und stieß ziemlich oft gegen die Wände.

An einem windigen Tag ging das schielende Huhn mit seinen Mithühnern am Turm von Pisa vorbei.

„Schaut euch das an“, sagten die Hühner, „der Wind hat diesen Turm schief geblasen.“ Auch das schielende Huhn betrachtete den Turm und fand ihn aber völlig gerade. Es sagte nichts, dachte aber bei sich, dass die anderen Hühner womöglich schielten.

(Malherba)

### Hinsching + Partner

**Birgit Hinsching**  
Supervisorin (DGSv)

Bayerischer Platz 9  
10779 Berlin

Telefon: +49 (0)30 61 30 87 06  
Mobil: +49 (0)160 97 36 40 04

E-Mail: [birgit.hinsching@supervision-hinsching.de](mailto:birgit.hinsching@supervision-hinsching.de)  
Internet: [www.supervision-hinsching.de](http://www.supervision-hinsching.de)



**Teamberatung und  
Teamentwicklung**

### Teamarbeit

Teams sind keine starren Gebilde, sie entwickeln sich.

Ein reifes, leistungsfähiges Team entsteht, wenn Ziele, Aufgaben und Rollen geklärt werden und das Team lernt, gemeinsam Probleme zu lösen und vertrauensvolle Arbeitsbeziehungen zu entwickeln.

### Erfolgsfaktoren für Teams

- **Organisation:**  
Ziele und verbindliche Ordnung
- **Qualifikation:**  
Wissen und Können
- **Kooperation:**  
Vertrauen und Loyalität

### Anlässe für Teamberatung

- Umstrukturierung und Neuorganisation von Abteilungen
- Neue Aufgaben und Projekte
- Unklare Ziele, Normen, Werte
- Ungelöste Probleme und
- Konflikte
- Fehlender Teamgeist
- Motivationsdefizite
- Führungsfragen

### Beratungsziele

- Optimierung der Arbeitsorganisation
- Verarbeitung von Belastungen und Konflikten
- Problemlösungskompetenz
- Teamfähigkeit und Kooperation
- Soziale Kompetenz
- Arbeitszufriedenheit und Motivation
- Weiterentwicklung von Personal und Organisation
- Unternehmerische Kompetenz

### Vorgehensweise

In einem ausführlichen Vorgespräch werden Ausgangslage und Ziele für die Teamentwicklung definiert.

Auf der Grundlage einer ressourcen- und lösungsorientierten Herangehensweise erarbeiten wir ein maßgeschneidertes Angebot für Ihre Anliegen.

### Angebote und Bausteine

- Einzel- oder Gruppencoachings für Führungskräfte und TeamleiterInnen
- Fortbildung für TeamleiterInnen:
  - Grundlagen der Teamentwicklung
  - Arbeitsorganisation
  - Kommunikation
  - Konflikt- und Problemlösung
- Punktuelle Teamtrainings:
  - Neubildung von Teams
  - Förderung der Effizienz bestehender Teams
- Regelmässige Teamsupervision